

希望の家 人材育成体系図（ケアワーカー）

施設外（全職員 最低年に1回は参加）		キャリア	施設内	
専門性	階層別		階層別	全体
		入職前	児童養護施設養成講座（年3回）、実習、インターン、アルバイト	
		1年目	施設内 新任職員研修 （全4回 5日間）	<ul style="list-style-type: none"> ◆法人研修 （悉皆年3回+希望者研修） ◆園内研修 （年数回） ◆おたすけ隊制度 （新任職員対象のメンター制度） ◆サポーター制度 （各グループの相談体制） ◆現場でのOJT （随時） <small>※先輩職員、児童精神科医、GH支援員、心理職員など</small> <ul style="list-style-type: none"> ◆外部教員を招いてのケースカンファレンス（年5回） ◆外部研修報告会 （年1回） ◆外部施設見学会 （年2回） ◆グループ会議 （年10回） <small>※チーム別や階層別に分かれての学習会</small> <ul style="list-style-type: none"> ◆委員会活動 （所属委員会によって随時）
<ul style="list-style-type: none"> ◆発達障害理解の研修 ◆不登校児支援研修 ◆スーパービジョン研修 ◆OJT研修 ◆チームワーク研修 ◆権利擁護のための研修 ◆施設の管理・運営研修 ◆実習指導者研修 ◆メンタルヘルス研修 ◆アセスメント研修 ◆家族支援研修 ◆ソーシャルワーク研修 ◆里親支援研修 ◆海外研修 等々 	個別対応職員研修 （全1回 1日間）	2年目	施設内 2年目職員研修 （全2回 2日間）	
	個別対応職員研修 （全1回 1日間）	3年目	施設内 3年目職員研修 （全2回 2日間）	
	中堅職員前期研修 （全2回 3日間）	4年目	施設内 4年目以上職員研修 （全1回 1日間）	
	チームリーダー研修 （全1回 1日間）	5年目	施設内 リーダー職員研修 （全10回 10日間） 法人 リーダー職員研修	
		6年目以降		
		◆関東ブロック職員研修 （全1回 2日間） ◆中堅職員後期研修 （全2回 2日間） ◆基幹的職員研修（10年目） （全4回 4日間）		