

職員会議全体討議記入シート

氏名		職員会議実施日	令和 8年 9月 10日

令和8年9月10日職員会議検討テーマ

『「マイナス情報を共有できる（言いづらいことを敬意を持って伝える）チームづくり・健全な衝突ができるチームづくりに必要なこと」』

目的：今年度の事業計画の最重点・重点目標に昨年度の事業報告の課題や反省から、マイナス情報を迅速に報告し問題解決を図ることを確認している。マイナス情報の共有化が早く、自らのミスについて報告でき、課題点について人ではなく行為に焦点をあてながら、健全な衝突ができることが心理的安全性が高い組織であることを確認した（昨年10月の富永先生の心理的安全性の研修）。言いづらいことを人ではなく行為に焦点をあてて、相手への日頃の敬意や労いを忘れずに伝えることについては7月のアサーティブコミュニケーション研修で谷澤先生より学んだ。

「言うは易く行ふは難し（いうはやすく おこなうはかたし）」とは、口で言うのは簡単だが、実際にその通りに行動するのは非常に難しいという意味のことわざであるが、上記のテーマはまさにその通りの内容である。

どうすればその最高難度の内容が実践できるかについて、全体討議の時間を使って検討する時間とし、実践が難しい内容を目指す時間としたい。